

--	--	--

Versie	1.7
Auteur	Bestuur Juniusfonds
Datum	Maart 2023 (1.4) Oktober 2023 (1.5 en 1.6) Maart 2025 (1.7)
Feedback	Natalie Huijsman – secretaris Bestuur
Bijlagen	Statuten Uittreksel Kamer van Koophandel Jaarrekening 2021 en 2022 Begroting MLD Giften MLD

Beleidsplan Juniusfonds 2024-2028

1. Doel beleidsplan

Dit plan geeft inzicht in hoe het Juniusfonds uitvoering geeft aan de invulling van haar missie. Het plan bestrijkt de periode 2024-2028. Het bestuur van Juniusfonds heeft dit plan vastgesteld in de bestuursvergadering van 26 maart 2025 en zal het plan, waar nodig, jaarlijks aanpassen.

1.1 Een nieuwe richting

Juniusfonds gaat met de tijd mee. Ontstaan uit het Kerkenarmenfonds van de Noorderkerk in Hoorn, dat brood en turf verstreekte aan behoeftigen, hebben we ons sinds 2012 gericht op het verstrekken van renteloze microkredieten of bij hoge uitzondering een gift, voor het volgen van een opleiding die de doelgroep helpt richting (beter) werk en een inkomen. In 2018 verstrekten we 30 leningen aan kandidaten in West-Friesland. Daarna is het aantal aanvragen voor leningen sterk afgenomen.

De arbeidsmarkt is veranderd. Landelijk zijn voor iedere 100 werkzoekenden circa 143 vacatures (bron: [CBS, augustus 2022](#)).

De werkloosheid is ook in West-Friesland historisch laag. Het deel van de beroepsbevolking dat zonder werk thuis zit is in vijf van de zeven West-Friese gemeenten onder het landelijke gemiddelde van 2,1%. Alleen Enkhuizen zit daarboven met 2,4% van de beroepsbevolking. Hoorn zit op de landelijke lijn. Koggenland (1,2%) en Drechterland (1,3%) hebben de laagste werkloosheid. Opmeer

--	--	--

--	--	--

(1,5%) en Medemblik en Stede Broec (1,9%) blijven ook onder de twee procent (bron: [WerkSaam/NHD, januari 2022](#)).

Juniusfonds werkte voor het verstrekken van deze microkredieten samen met een aantal organisaties die kandidaten bij Juniusfonds aanmeldde, waaronder Startwijzer, WerkSaam (samenwerkende gemeenten West-Friesland in het kader van de uitvoering Abw) en Voedselbank. Deze instanties kenden de kandidaten goed en wisten of en welke onderwijsbehoefte de kandidaten hadden. Bovendien konden deze instanties inschatten hoe groot de kans was dat kandidaten de opleiding, eenmaal gestart, ook werkelijk zouden voltooien en voldoende gemotiveerd waren.

In de aanvragen was duidelijk dat er een op de arbeidsmarkt een belangrijk probleem is: nieuwkomers komen door een slechte beheersing van de Nederlandse taal niet of nauwelijks op het niveau van hun moederland aan het werk. Ze zijn door hun povere Nederlands veroordeeld tot productie-, distributie- of pakketbezorgwerk.

Casus:
Het betreft een [redacted] opleiding voor [redacted] voedt alleen haar twee kinderen op, [redacted].
[redacted] is al heel lang in Nederland, Iraanse. Zij heeft een akelige tijd gehad voor zij hier aankwam, en heeft daarna door de vluchtelingen problematiek ook een moeilijke scheiding van haar man mee moeten maken.
Zij is een ontwikkelde en zeer verzorgde vrouw, met een goede opleiding in administratie (6jr, Mbo/Hbo) en ook werkervaring in Iran. Zij kan helaas door taalachterstand en gebrek aan kennis van systemen hier geen gebruik van kan maken.
[redacted] heeft zich altijd voorbeeldig ingezet en ook tal van werk aangegrepen om zelfstandig in haar onderhoud te voorzien. Dit was niet makkelijk en is nog niet duurzaam gebleken.

In 2020 ontving Juniusfonds een gift van €163.000, waarbij de schenker aangaf dat wij dit moesten inzetten van de opleiding van meisjes en vrouwen. Dit gaf Juniusfonds de kans om een nieuwe weg in te slaan.

--	--	--

--	--	--

2. Missie, visie en waarden Juniusfonds

2.1 Kernprincipes, zoals opgenomen in de Statuten, artikel 2 en 3

2.1.1. Missie

Juniusfonds wil bijdragen aan het verminderen van de financiële armoede primair in Westfriesland en bij voldoende fondsen ook in de rest van Nederland

2.1.2. Visie

Juniusfonds financiert voor nieuwkomers met een status een intensieve taaltraining in combinatie met een loopbaantraject en arbeidsmarktbemiddeling. Dit legt de fundering voor nieuwkomers om financieel zelfstandig in Nederland te wonen en werken.

2.1.3. Waarden

Juniusfonds verricht haar werkzaamheden vanuit de volgende waarden: solidair, positief en menselijk.

2.2. Ontbreken winstoogmerk

Juniusfonds heeft geen winstoogmerk. Alle rendement uit ons vermogen en giften komen ten goede van de missie en visie van Juniusfonds.

2.3. Bestemming liquidatiesaldo

Zoals uit artikel 17.6 blijkt zal Juniusfonds een batig liquidatiesaldo besteden aan een ANBI-stichting met soortgelijke doelstelling.

3. Doelgroep

3.1 Taalniveau

Het aantal statushouders groeit in Nederland. Het krijgen van een status betekent, voornamelijk door een tekort aan woningen, niet dat nieuwkomers ook gelijk aan hun integratie kunnen gaan werken. Ze moeten lang wachten met hun taallessen en kunnen niet aan het werk op een niveau dat ze in hun thuisland hadden. Ze zijn veroordeeld tot banen waar niet tot nauwelijks scholing voor nodig is. Getalenteerde statushouders komen in draaideurfuncties terecht.

Afhankelijk van de aankomstdatum van de nieuwkomer is er voor een geslaagde inburgering een taaldiploma op het niveau van A2 (tot en met 2022) of B1 (vanaf 2023) nodig.

--	--	--

--	--	--

Zelfs B1 is niet toereikend voor de groep nieuwkomers die met hun ervaring en opleiding een baan zoeken op hun niveau. Veel arbeidspotentieel gaat hierdoor verloren en deze groep blijft achter op de arbeidsmarkt¹.

Juniusfonds richt zich, afhankelijk van de herkomst van de gift/sponsoring op verschillende doelgroepen:

<i>Samenstelling groep</i>	<i>Vrouwen/Mannen/gemengd</i>	<i>Locatie</i>
<i>Taalonderwijs</i>	<i>Hybride</i>	<i>West-Friesland</i>
	<i>Alles online</i>	<i>Nederland</i>
<i>Coaching</i>	<i>Hybride</i>	<i>West-Friesland</i>
	<i>Hybride</i>	<i>Nederland</i>
<i>Loopbaanbegeleiding</i>	<i>Persoonlijk</i>	<i>West-Friesland</i>
	<i>Persoonlijk</i>	<i>Nederland</i>

Sponsors en donateurs kunnen hun schenkingen oormerken, bijvoorbeeld door aan te geven dat we ze specifiek voor de opleiding van vrouwen moeten inzetten. Uitgangspunt is dat gelden verkregen uit West-Friese fondsen primair ten goede komen aan statushouders in West-Friesland.

In alle trajecten is het faciliteren van het groepsproces belangrijk voor het slagen van het opleidingstraject. Kandidaten maken samen een reis en er ontstaan hechte netwerken. Voor alle trajecten geldt dan ook dat er netwerkdagen en werkgroepen op locatie worden georganiseerd.

3.2 Algemene en gespecialiseerde groepen

Juniusfonds speelt met haar activiteiten in op de ontwikkelingen op de Nederlandse arbeidsmarkt en de veranderende instroom van nieuwkomers. Vanuit dit uitgangspunt heeft Juniusfonds het plan om ook gespecialiseerde groepen op te zetten, bijvoorbeeld voor nieuwkomers met een achtergrond in de gezondheidszorg of een groep met alleen mensen uit de Oekraïne. De samenstelling van de groep moet zowel de individuele deelnemer de kans geven van het nieuwe land een thuisland te maken én de Nederlandse samenleving te versterken.

4. Werkwijze Juniusfonds

4.1. Kandidaten

Kandidaten zijn statushouders met een minimaal taalniveau Nederlands van A2. Volgens het Europees Referentiekader voor de Talen is dit het taalniveau dat gelijk staat aan dat van een twaalfjarige.

In 2023 heeft de Nederlandse regering de taaleisen voor inburgering en naturalisatie verhoogd van A2 naar B1. Nieuwkomers die tot 2022 zijn gearriveerd vallen nog onder het oude A2 regime.

¹ 17% van de hoger opgeleide statushouder vindt een baan. Bron: SER


--	--	--

--	--	--

Het Europees Referentiekader voor de Talen (ERK) koppelt de taalvaardigheid (spreken, schrijven en luisteren) in een vreemde taal aan zes beheersingsniveaus, oplopend van A1, A2 (basisgebruiker), naar B1, B2 (onafhankelijk gebruiker) tot C1, C2 (vaardig gebruiker).

Taalniveaus

Raamwerk NT2 anderstaligen	A1	A2 <i>inburgering</i>	B1 <i>Staats-examen I</i>	B2 <i>Staats-examen II</i>	C1	C2
Standaard onderwijs Nederlands	Instream	1F <i>eind basisschool</i>	2F <i>eind vmbo/mbo 3</i>	3F <i>havo/mbo 4</i>	4F <i>vwo</i>	



Bron afbeelding: [Direct Duidelijk Tour](#)

[NT2 Staatsexamen in vergelijking met het Europees Referentiekader voor Talen](#)

Met veranderende taaleisen zal op termijn ook de instroom voor Juniusfonds veranderen. Juniusfonds werkt actief aan het inspelen op een veranderende vraag. Waar de starteis nu A2 is, zal dat op termijn wellicht B2 zijn.

4.2. Profiel kandidaten

Doel van het programma is het bestrijden van structurele armoede. Het programma biedt kandidaten de gereedschappen om in Nederland betekenisvolle betalende arbeid te vinden, die de kandidaat onafhankelijk maakt van een partner of de overheid voor een inkomen.

Kandidaten moeten voldoen aan een aantal eisen:

- Een studiebelasting van 25 uur per week aankunnen
- De ambitie hebben om economisch zelfstandig te willen zijn
- Minimaal startniveau A2 of B1
- Voldoende taalleerbaarheid, zoals getoetst door de taalschool

4.3. Samenwerkingspartners

Juniusfonds werkt voor de uitvoering van het programma samen met een aantal organisaties:

4.3.1 Startwijzer: selectie en loopbaanbegeleiding

--	--	--

--	--	--

Startwijzer

Startwijzer begeleidt iedereen – die kan en wil werken – naar een baan in loondienst, zelfstandig ondernemerschap of een verbeterde werksituatie. Dit doen we al 20 jaar als re-integratie bureau, veelal voor mensen met een WIA, ziektewet, Wajong of bijstandsuitkering. We werken daarbij samen met overheden, werkgevers en verzekeraars met als doel iedereen naar vermogen bij te laten dragen aan een inclusieve samenleving.

Met 30+ coaches in meerdere provincies begeleiden we al 23 jaar lang mensen naar onverwacht werkgeuk. Dit doen we door middel van job-, loopbaan- en ondernemers coaching (online en op locatie), workshops en een online leeromgeving. Het is onze missie om klanten te laten ervaren wat hun mogelijkheden en krachten zijn.

**wijzer
start**

Meer info: www.startwijzer.info

4.3.2 Edinova: taalonderwijs

(Ed)INOVA



(Ed)INOVA ondersteunt nieuwe Nederlanders bij duurzame integratie en maatschappelijke participatie. Al meer dan 25 jaar bieden wij coaching, training en voorlichting aan vluchtelingen en migranten die als vrijwilliger aan de slag willen, een beroepsopleiding volgen of een baan zoeken.

Daarnaast biedt onze taalschool EdINOVA cursussen Nederlandse taal, rekenen en digitale vaardigheden op diverse niveaus. Van beginnerscursussen voor (anders-)analfabeten tot trajecten voor hoog opgeleiden en taaltrajecten op de werkvloer. (Ed)Inova is gevestigd in Alkmaar, Beverwijk en Hoorn.

Meer info: www.inova-alkmaar.nl

Juniusfonds staat open voor nieuwe samenwerkingspartners, afhankelijk van de samenstelling van de groepen deelnemers en de veranderende vraag in de markt naar goed Nederlandsprekende nieuwkomers.

4.4 Leningen en giften

Het programma Migranten Leren Door is kosteloos voor de deelnemers.

In het geval van een renteloze lening voor een beroepsopleiding volgend op het afronden van Migranten Leren Door beginnen de kandidaten vanaf de aanvang van de lening met het terugbetalen van een bedrag per maand naar draagkracht. Na het afronden van de opleiding en het vinden van een baan, verwachten we van de kandidaat dat het maandelijkse aflosbedrag omhooggaat. Voor aanvang van de opleiding ondertekent de kandidaat een contract, waarin de terugbetalingsafspraken zijn vastgelegd. In de communicatie wijzen wij erop dat door terugbetalingen of een bijdrage in tijd aan Juniusfonds (bijvoorbeeld vrijwilligerswerk) wij anderen de positieve ervaring kunnen geven die de betreffende kandidaat zelf heeft ondervonden.

--	--	--

--	--	--

5. Marketing

In deze paragraaf beschrijven we de doelstellingen en activiteiten die Juniusfonds wil aanwenden om haar algemene doelstellingen te halen. We gaan hierbij uit van de kracht van onze doorverwijzende instanties.

5.1 Doelstelling Juniusfonds

Juniusfonds heeft als doel van 2024 - 2028 tenminste jaarlijks 10 statushouders een taal- en loopbaantraject te laten volgen. Afhankelijk van de te besteden middelen kunnen er meer groepen gestart worden.

Kandidaten die het traject succesvol hebben afgerond hebben de mogelijkheid om via Juniusfonds een renteloos microkrediet aan te vragen voor een vervolgopleiding.

5.2 Werving kandidaten

Er zal op eigen initiatief slechts de media gezocht worden bij sleutelmomenten voor Nieuwkomers Leren Door/Nieuwkomers doorzetters. Hieronder vallen:

- Het verwerven van fondsen
- Het werven van kandidaten voor een nieuwe groep Nieuwkomers Leren Door, ruim van tevoren (bij voorkeur 7 à 8 maanden voor de start).
- Advertenties in regionale media
- Het organiseren van een informatiemiddag voor geïnteresseerden in de breedste zin van het woord (potentiële kandidaten, hun netwerk, journalisten).

Dit zullen we alleen doen door op relevante tijden persberichten te versturen naar de regionale media, waaronder print, tv, radio en diverse streek gerelateerde websites.

5.3 Middelen

Om de bovenstaande contactmomenten te bereiken, zullen we de volgende middelen inzetten:

- www.juniusfonds.nl voor de actief zoekende personen
 - o SEO-optimalisatie zodat de website beter gevonden wordt in zoekmachines
 - o Google Ads via Google Grants
- Presentaties aan geïnteresseerde samenwerkingspartijen en relevante stakeholders, zoals de ambtenaren met armoedebestrijding in hun portefeuille, relevante stichtingen en geldschieters
- LinkedIn-pagina
 - o Hiermee kunnen we toekomstige, huidige en oud-kandidaten en hun werkgevers met elkaar in verbinding brengen. LinkedIn staat bekend als professioneel netwerk en zal bijdragen aan de bekendheid van Juniusfonds en in het bijzonder Nieuwkomers Leren Door.
- Facebookpagina
 - o Hiermee kunnen we via-via in contact komen met bijvoorbeeld ook de volgers van Voedselbank, WerkSaam en Startwijzer
- Ervaringsverhalen in lokale media (gratis huis-aan-huis bladen)
 - o idealiter aan het begin van een startperiode van studies/traject (september en februari)

--	--	--

--	--	--

- hierbij gaan we uit van de regio West-Friesland. Er is een perslijst met media in deze streek (huis-aan-huisbladen, dorpsbladen, websites, radiozenders).
- Informatiekit
 - Voor nalatenschappen is er een aparte folder gemaakt die we op strategische plekken, zoals notariskantoren, neerleggen.
 - Voor Nieuwkomers Leren Door maken we een folder over het programma, elke keer dat het programma start met de meest actuele informatie

6. Financiën

Juniusfonds kan haar doelstellingen realiseren vanuit de rendementen op haar beleggingsportefeuille, die terug te voeren is op het vermogen dat sinds 1787 is opgebouwd. Het financiële beleid van de Stichting bestaat uit de volgende elementen:

Rendement op vermogen: Juniusfonds voert een conservatieve en gespreide beleggingsstrategie. Het vermogen bestaat met name uit landerijen (die worden verpacht), obligaties, aandelen en kassaldi. Gezien de renteontwikkeling van liquide middelen en de lange termijn doelstellingen zal in de vermogensmix het kassaldi element structureel worden verminderd.

Het bestuur heeft een minimumeis aan de waarde van het vermogen op historische gronden vastgesteld op een bedrag van € 1,5 miljoen.

Fondsen en legaten: de stichting staat open voor het ontvangen van giften en legaten. Op beperkte schaal wordt gewerkt aan de bekendheid van de stichting (zoals onder notarissen) om de kans op donaties en legaten te stimuleren.

Overheidsfinanciering: Juniusfonds opereert binnen een netwerk aan overheidsinstanties op regionaal, provinciaal en landelijk niveau door mee te dingen in arbeidsmarktprojecten.

Doelbestedingen: de uitgezette leningen en het verstrekken van giften, passend binnen de doelstelling, moeten in pas lopen met het vermogensrendements en de ontwikkeling van de baten en lasten. Het totaalbedrag van voor deze doelbesteding en daaraan verbonden kosten worden alleen beperkt door de historische minimum vermogens eis op het vermogen.

Terugbetalingen op leningen: het beleid is erop gericht door terugbetalingen op de uitgezette leningen meer sociaal maatschappelijk rendement te kunnen creëren dan een beleid dat alleen uitgaat van het verstrekken van giften. Wij verwachten dat 80% van de kandidaten gemotiveerd zullen zijn om op deze wijze ook weer anderen te kunnen helpen. Financieel gezien worden alle kosten direct verwerkt in de resultatenrekening

Donateurs: Kandidaten die het programma succesvol hebben doorlopen worden uitgenodigd om voor een klein bedrag per maand op vrijwillige basis Juniusfonds te ondersteunen. Op die manier dragen nieuwkomers die met het programma een vaste voet aan de grond hebben gekregen in Nederland actief bij aan het kansen creëren voor nieuwe nieuwkomers.

Organisatiekosten: de stichting kan werken tegen zeer lage kosten omdat veel werk verricht wordt door vrijwilligers, inclusief bestuursleden. Voor het ontwikkelen van beleid om tot grotere aantallen kandidaten te komen is er ruimte om de komende jaren vanuit het eigen vermogen te investeren in een grotere naamsbekendheid en het verkrijgen van (structurele) donaties.

--	--	--

--	--	--

Vermogen: Het rendement op het vermogen, aandelen, spaargelden en pachtopbrengsten worden geheel ingezet voor het financieren van renteloze leningen. Hiervoor hanteren wij een bandbreedte met een minimum van € 1,5 miljoen en een maximum van 120% die jaarlijks geïndexeerd wordt met de CPI-index.

7. Beloningsbeleid

De bestuursleden van Juniusfonds ontvangen geen beloning en krijgen geen onkostenvergoeding.

8. Administratieve organisatie Juniusfonds

Een extern administratiekantoor voert de financiële administratie en stelt de jaarrekening van Juniusfonds op. De penningmeester bewaakt de financiële ontwikkeling en rapporteert daarover aan het bestuur. Het bestuur stelt de jaarrekening jaarlijks vast.

--	--	--